Diseño de Sesión

Mapeo Participativo de Género del Grupo FOGES

FOGES con perspectiva de género: aportes colectivos a la construcción de la Política de Género del INSOR

Duración total: 2 horas
Participantes: 12 personas – Equipo FOGES
Facilitadora: Alexandra Córdoba Heredia
Fecha sugerida: Noviembre 24 de 2025
Modalidad: Presencial

Objetivos de la sesión

1. Promover un espacio de análisis y reflexión colectiva del equipo FOGES sobre el enfoque de género y su aplicación en la gestión educativa y técnica del INSOR.

2. Identificar percepciones, expectativas y propuestas del equipo frente a los contenidos, principios y acciones que debería incluir la Política Institucional de Género.

3. Consolidar aportes desde las experiencias laborales y humanas del grupo para fortalecer la dimensión de equidad, inclusión y corresponsabilidad dentro del INSOR.

Estructura de la sesión (2 horas)

Momento	Duración	Descripción y desarrollo	Materiales
1. Apertura y contextualización	20 min	- Bienvenida y presentación del propósito de la sesión.- Breve recordatorio del compromiso institucional con la construcción de la Política de Género.- Presentación de los dos niveles de análisis: (1) Enfoque técnico y misional del FOGES, (2) Experiencias	Presentación corta (PowerPoint o cartelera).Marcadores, papelógrafos o pizarra virtual.

Momento	Duración	Descripción y desarrollo	Materiales
		institucionales.- Acuerdo de reglas de participación.	
2. Actividad 1: "El mapa de nuestras miradas"	40 min	**Objetivo:** Identificar cómo el equipo entiende, vive e integra la perspectiva de género en su trabajo técnico.**Dinámica:**- División en dos subgrupos de 6 personas.- Responder tres preguntas orientadoras: 1. ¿En qué acciones del FOGES ya estamos incorporando (o podríamos incorporar) el enfoque de género? 2. ¿Qué limitaciones o desafíos encontramos? 3. ¿Qué prácticas recomendaríamos para fortalecer la equidad en nuestro trabajo?- Socialización en plenaria.	Papelógrafos, post-its o mural virtual colaborativo
3. Actividad 2: "Soñamos una política de género en el INSOR que..."	40 min	**Objetivo:** Recoger aspiraciones, expectativas y compromisos individuales sobre la política de género institucional.**Dinámica:**- Cada participante completa la frase: *"Quisiera que la Política de Género del INSOR..."*.- Lectura en plenaria y agrupación por categorías (ambiente laboral, liderazgo, lenguaje inclusivo, gestión educativa, etc.).- Cierre colectivo con afirmación común del grupo.	Tarjetas o notas adhesivas, marcadores,
4. Cierre y acuerdos	20 min	- Socialización de aprendizajes y sensaciones.- Síntesis verbal de temas	Hoja de notas para registro de hallazgos.

Momento	Duración	Descripción y desarrollo	Materiales
		emergentes para el informe.- Agradecimiento y compromisos del grupo.	

Producto esperado

- **Documento de análisis participativo:** *"Aportes del Grupo FOGES a la construcción de la Política de Género del INSOR"*, con hallazgos agrupados en dos niveles:
    1. **Nivel técnico:** Acciones, metodologías y estrategias educativas con enfoque de género.
    2. **Nivel institucional:** Cultura organizacional, bienestar y equidad laboral.

Recomendaciones para el informe posterior

1. **Percepciones actuales:** cómo se vive el género en el INSOR.
2. **Necesidades y brechas:** desafíos percibidos por el equipo.
3. **Propuestas y compromisos:** acciones concretas y aspiraciones del grupo.